

PFAD ZUM PERFEKTEN PUZZLE

Rollen und Verantwortlichkeiten klären

Klar definierte Rollen und Verantwortlichkeiten schaffen ein stabiles Fundament für Organisationen, damit Menschen gut zusammenarbeiten können. Wenn Rollen und Verantwortlichkeiten unklar sind, können Konflikte oder Missverständnisse entstehen, die der Teamarbeit schaden. Daher ist es für Teams von entscheidender Bedeutung, über diese Themen nachzudenken.

In Eurer Analyse habt Ihr die Rollen und Verantwortlichkeiten als Aspekte identifiziert, an denen Ihr arbeiten müsst. Dieser Pfad bietet Euch Tools und Methoden, um zu diskutieren, wer alles eine Rolle in der Organisation spielt, was sie tun und wie sie es tun. Lasst uns herausfinden, was Euer Problem ist und wie es gelöst werden kann.

WER SOLLTE BETEILIGT SEIN?

Alle in der Organisation sollten beteiligt sein.



AM ENDE DIESER EINHEIT WERDET IHR HABEN:

- Ein gemeinsames Verständnis darüber, wer ein:e Freiwillige:r ist.
- Ein gemeinsames Verständnis darüber, wer alles eine Rolle in der Organisation spielt.
- Eine Diskussion darüber, wie Wissen geteilt wird.
- Neue Kommunikationsmethoden und -modelle.



WAS SOLLTE VORBEREITET WERDEN?

Es ist keine Vorbereitung notwendig.



MATERIALIEN

- Marker
- Flipchart
- Moderationskarten
- farbige Punkte
- Klebezettel
- Schmierpapier
- Figuren (3 grüne und 3 rote pro Person)



TOOLS

Methodenkarten:

Aktionsplan für nächste Schritte (02)
Kommunikation umgestalten (09)
Gemeinsames Verständnis von Freiwilligenarbeit (12)
Sichtbarmachung der Organisationsstrukturen zur Reflexion über die Verantwortlichkeiten (19)
Wege zum Wissensaustausch (40)

Hintergrundpapiere:

Galerie der Meeting-Modelle (08)
Wissensaustausch (25)

Arbeitsblätter:

Aktionsplan (02)
Interaktionskarte (08)
Rollen und Verantwortlichkeiten (09)



ORIENTIERUNG 80MIN.

MODERATION/VORBEREITUNGSGRUPPE: Stellt den Pfad und das Tagesprogramm vor.

Erste Runde und Diskussion:

Überlegt, was Ihr ansprechen müsst. Setzt Euch mit **Gemeinsames Verständnis von Freiwilligenarbeit (12)** ■▨ auseinander, bevor Ihr in eine Diskussion über Rollen und Verantwortlichkeiten eintaucht.

EINTRAG IN DIE PFADÜBERSICHT: Die 3 wichtigsten Rechte und Pflichten eines Freiwilligen in Eurer Organisation.



VORARBEIT 120MIN.

Macht sichtbar, wer in der Organisation alles eine Rolle spielt, verwendet dafür

Sichtbarmachung der Organisationsstrukturen zur Reflexion über die Verantwortlichkeiten (19) ■▨

* Dies ist ein wichtiger Schritt. Nehmt Euch soviel Zeit, wie Ihr braucht und passt den Pfad entsprechend an.

EINTRAG IN DIE PFADÜBERSICHT: 3-5 Ideen, wie Ihr welche Interaktionen in Eurem Team bearbeiten wollt



GIPFEL 60MIN.

Wenn die Sichtbarmachung Eurer Organisationsstrukturen mehr Zeit benötigt, fahrt in dieser Einheit damit fort. Fasst andernfalls Eure Ergebnisse zusammen und fahrt mit dem Ausblick fort.



AUSBLICK 80-100MIN.

Nehmt Euch, abhängig von Euren Bedürfnissen, Zeit, Folgendes zu besprechen:

- Eure Kultur des Wissensaustausches in der Organisation, verwendet dazu **Wege zum Wissensaustausch (40)** ■▨
- Eure interne Kommunikation diskutiert ihr **Kommunikation umgestalten (09)** ■▨

EINTRAG IN DIE PFADÜBERSICHT:

Eine neue Methode für den Wissensaustausch oder ein neues Meeting-Modell, das Ihr verwenden möchtet



AKTIONSPLAN 30MIN.

Diskutiert Eure Ergebnisse und notiert Eure nächsten Schritte unter Zuhilfenahme von **Aktionsplan für nächste Schritte (02)** ■▨

ABSCHLUSS 30MIN.

Abschlussrunde/Check-out